

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

NKM Nemzeti Közművek Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2018.10.01-i állapot)

1. Vezető tisztségviselők

Az NKM Nemzeti Közművek Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Kóbor György	Igazgatóság elnöke	igen	650 000
Győrfi Annamária	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Dr. Balczó Barnabás	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Kiss-Hegyi Eszter	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Ritter Antal	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Hiezl Gábor	Igazgatóság tagja	nem	-

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az NKM Nemzeti Közművek Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
dr. Gonda Zsolt	Felügyelő Bizottság elnöke	igen	450 000
Dr. Janó Márk Ádám	Felügyelő Bizottság tagja	igen	250 000
Dr. Horváth Nóra	Felügyelő Bizottság tagja	igen	250 000
dr Vidoven Árpád	Felügyelő Bizottság tagja	igen	250 000
Inámi-Bolgár Rita	Felügyelő Bizottság tagja	igen	250 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Hiezl Gábor	vezérigazgató	4 000 000
Sipos Sándor	gazdasági vezérigazgató-helyettes	3 200 000
Koncz Péter Ákos	digitalizációs vezérigazgató-helyettes	2 700 000
Alkér Zoltán	infrastruktúra vezérigazgató-helyettes	3 200 000
Tokai Magdolna	szolgáltatási vezérigazgató-helyettes	367 000
Fluck Benedek	humánerőforrás vezérigazgató-helyettes	285 000

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében a Társaság Közgyűlése által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő meghatározása a Társaság Közgyűlése által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint történik, eszerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Prémium: A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság Közgyűlése által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a Társaság Közgyűlése által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.”

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
38	igazgatók, vezetők, vezérigazgatói tanácsadók, vezető jogászok, vezető szakértők, szakértők	500.000	2.660.000	1 385 053

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Prémium: A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság Juttatási Szabályzata tartalmazza.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az egyéb pénzbeli juttatások feltételeit, annak mértékét a Társaság Juttatási és Cafeteria Szabályzata tartalmazza.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató;
- gazdasági vezérigazgató-helyettes;
- infrastruktúra vezérigazgató-helyettes;
- humánerőforrás vezérigazgató-helyettes;
- jogi igazgató;
- treasury és finanszírozási igazgató;
- finanszírozási osztályvezető;
- számviteli osztályvezető;

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

– Cafeteria:

A cafeteria juttatás feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos Cafeteria Szabályzata tartalmazza. 2018. évi mértéke 600.000,- Ft/fő/év, melyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelő bizottsági tagok cafeteria juttatásban nem részesülnek.)

– Önkéntes pénztári támogatások:

Az önkéntes pénztári juttatások feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos Juttatási Szabályzata tartalmazza.

A 2018. évi értékek:

Önkéntes Nyugdíjpénztár: A munkáltató a munkavállalók számára – önkéntes nyugdíjpénztári tagság esetén - havonta az alapbér 5,4%-ának megfelelő, de minimum 380.000 forint/fő/év (évközi belépés esetén időarányosan számítandó) támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül, feltéve, ha a munkavállaló a Munkáltatótól kért levonás alapján az alapbér 1,5%-ának megfelelő tagdíjat megfizeti;

Egészségpénztár: A Munkáltató a munkavállalók számára – egészségpénztári tagság esetén - havonta 10.000 Ft egészségpénztári támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül;

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2018. október 1.