

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

**NKM Nemzeti Közművek Zrt.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2019.10.04-i állapot)**

**1. Vezető tisztségviselők**

Az NKM Nemzeti Közművek Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Kóbor György	Igazgatóság elnöke	igen	650 000
Győrfi Annamária	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Dr. Balczó Barnabás	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Kiss-Hegyi Eszter	Igazgatóság tagja	igen	450 000
dr. Németh Szabolcs Tamás	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Hiezl Gábor	Igazgatóság tagja	nem	-

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Felügyelőbizottsági tagok**

Az NKM Nemzeti Közművek Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
dr. Gonda Zsolt	Felügyelőbizottság elnöke	igen	450 000
Dr. Janó Márk Ádám	Felügyelőbizottság tagja	igen	250 000
Dr. Horváth Nóra	Felügyelőbizottság tagja	igen	250 000
dr Vidoven Árpád	Felügyelőbizottság tagja	igen	250 000
Vásárhelyi Tibor Pál	Felügyelőbizottság tagja	igen	250 000
dr. Mernyei Ákos Péter	Felügyelőbizottság tagja	igen	250 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### 3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Hiezl Gábor	vezérigazgató	4 000 000
Sipos Sándor	gazdasági vezérigazgató-helyettes	3 200 000
Koncz Péter Ákos	digitalizációs vezérigazgató-helyettes	2 700 000
Tokai Magdolna	szolgáltatási vezérigazgató-helyettes	-
Fluck Benedek	humánerőforrás vezérigazgató-helyettes	-

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében a Társaság legfőbb szerve által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** A felmondási idő meghatározása a Társaság legfőbb szerve által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint történik, eszerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság legfőbb szerve által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a Társaság legfőbb szerve által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
18	igazgatók, vezetők, vezérigazgatói tanácsadók, vezető jogászok, osztályvezetők, vezető szakértők, szakértők	645 000	2 750 000	1 563 056

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság Juttatási Szabályzata tartalmazza.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az egyéb pénzbeli juttatások feltételeit, annak mértékét a Társaság Juttatási és Választható Béren Kívüli Juttatások Szabályzata tartalmazza.

## **5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató;
- gazdasági vezérigazgató-helyettes;
- humánerőforrás vezérigazgató-helyettes;
- központi jogi igazgató;
- treasury és finanszírozási igazgató;
- finanszírozási osztályvezető;
- treasury osztályszáveető;
- számviteli osztályvezető;
- treasury kijelölt szakértők (2 fő);

## **6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

### **– Cafeteria:**

A cafeteria juttatás feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos VBKJ Szabályzata tartalmazza. 2019. évi mértéke 500.000,- Ft/fő/év, melyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok cafeteria juttatásban nem részesülnek.)

### **– Önkéntes pénztári támogatások:**

Az önkéntes pénztári juttatások feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos Juttatási Szabályzata tartalmazza.

A 2019. évi értékek:

**Önkéntes Nyugdíjpénztár:** A munkáltató a munkavállalók számára – önkéntes nyugdíjpénztári tagság esetén – havonta az alapbér 6,28%-ának megfelelő, de minimum 380.000 forint/fő/év (évközi belépés esetén időarányosan számítandó) támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül, feltéve, ha a munkavállaló a munkáltatótól kért levonás alapján az alapbér 1,5%-ának megfelelő tagdíjat megfizeti.

**Egészségpénztár:** A munkáltató a munkavállalók számára – egészségpénztári tagság esetén – havonta nettó 10.000 Ft egészségpénztári támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül.

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról illetve hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2019. október 4.